



"Año de la universalización de la salud"

BASES
PROCESO CAS N° 015 - 2020- SALUD ILO CONVOCATORIA PARA CONTRATAR LOS
SERVICIOS PROFESIONALES DE

N°	PUESTO	CANT	U.O REQUIRIENTE
1	PSICOLOGO	2	CENTRO DE SALUD MENTAL COMUNITARIO
2	PSICOLOGO	1	HOSPITAL ILO
3	PSICOLOGO	1	P.S. PACOCHA
4	PSICOLOGO	1	P.S. LOS ANGELES
5	PSICOLOGO	1	C.S. MIRAMAR
6	ENFERMERA/O	2	CENTRO DE SALUD MENTAL COMUNITARIO
7	TECNICO/A ENFERMERIA	2	CENTRO DE SALUD MENTAL COMUNITARIO
8	TERAPISTA OCUPACIONAL	1	CENTRO DE SALUD MENTAL COMUNITARIO
9	ASISTENTA SOCIAL	1	CENTRO DE SALUD MENTAL COMUNITARIO
10	TECNICO ADMINISTRATIVO	1	CENTRO DE SALUD MENTAL COMUNITARIO

REGION MOQUEGUA
GERENCIA REGIONAL DE SALUD MOQUEGUA
RED DE SALUD ILO
.....
ALEG. MAYRA P. MANRIQUE FLORES
C.P.M.N. 798
JEFE UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS



"Año de la universalización de la salud"

1. **PERFIL DEL SERVICIO DE PSICOLOGO (2) CENTRO DE SALUD MENTAL COMUNITARIO**

REQUISITOS MÍNIMOS	DETALLE
Experiencia Laboral	<ul style="list-style-type: none"> SERUMS indispensable
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> ORIENTACION A RESULTADOS: Capacidad para lograr objetivos y metas institucionales VOCACION DE SERVICIO: Capacidad de actuar escuchando y atendiendo al usuario del servicio, valorado sus requerimientos y necesidades y brindando una respuesta efectiva, oportuna y cordial. TRABAJO EN EQUIPO: Capacidad de generar relaciones de trabajo positivas, colaborativas y de confianza, compartiendo información, actuando de manera coordinada e integrando los propios esfuerzos con los del equipo de emergencia, capacidad de trabajar bajo presión.
Formación académica, Grado académico y/o Nivel de estudio	<ul style="list-style-type: none"> Título Profesional de Psicólogo. Colegiatura y habilitación profesional vigente.
Cursos, estudios de especialización	<ul style="list-style-type: none"> Servicios de prevención y control de problemas y trastornos de la infancia y adolescencia. Servicios de prevención y control de problemas y trastornos del adulto y adulto mayor. Servicios de prevención y control de adicciones. Servicios de participación social y comunitaria.
capacitación	<ul style="list-style-type: none"> Afin al puesto
Conocimientos para el puesto y/o cargo	<ul style="list-style-type: none"> Afin al puesto

FUNCIONES DEL PUESTO

- Acompañamientos clínicos psicosociales (4 por mes) de acuerdo al Plan Anual de Acompañamiento Clínico Psicosocial elaborado por el equipo interdisciplinario del Centro de Salud Comunitario.
- Asistencia y supervisión técnica mensual a los grupos de ayuda mutua de usuarios con problemas de depresión, trastornos adictivos, violencia, etc.
- Evaluación y diagnóstico de personas y familias con problemas y trastornos de salud mental.
- Elaboración de un Plan Individual de Tratamiento, especificando las áreas a intervenir, el tipo de intervenciones, las metas a lograr en cada área, los mecanismos y frecuencia con que se evaluará, diferenciados por los Servicios Especializados.
- Aplicación de programa de tratamientos, que consiste en:
 - a) Psicoterapia individual, de grupo, familiar; para el desarrollo de habilidades personales o la modificación de los patrones relacionales familiares; el cual incluye el manejo del vínculo terapéutico y la aplicación de técnicas específicas de acuerdo al modelo teórico que exija la intervención.
- Aplicaciones de programa de intervención de crisis, para los casos que requieran la contención y supresión de una crisis emocional, conductual o relacional.
- Manejo de los protocolos de atención según la guía práctica en Salud Mental del Ministerio de Salud
- Referencia de casos de que por su complejidad no puedan ser atendidas en el establecimiento de salud.
- Control y seguimiento de casos referidos de niveles de mayor complejidad.





"Año de la universalización de la salud"

- Desarrollar y fortalecer las capacidades técnicas al 100% de los profesionales del primer nivel de atención de su jurisdicción, a través de sesiones teóricas, prácticas y entrenamiento in situ.
- Coordinar permanentemente con los integrantes del Centro de Salud Mental Comunitario, Red de Salud Ilo, EESS de la jurisdicción y el Coordinador de la Estrategia Sanitaria de Salud Mental de la Región.
- Cumplimiento de Metas Físicas programadas PpR y demás indicadores Sanitarios.
- Otras funciones que asigne la jefatura inmediata.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Centro de Salud Mental Comunitario
Duración del Contrato	Noviembre y Diciembre 2020
Remuneración Mensual	S/ 3,300.00





"Año de la universalización de la salud"

2. **PERFIL DEL SERVICIO DE PSICOLOGO (1) HOSPITAL ILO**

REQUISITOS MÍNIMOS	DETALLE
Experiencia Laboral	<ul style="list-style-type: none"> SERUMS indispensable
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> ORIENTACION A RESULTADOS: Capacidad para orientar las acciones a la consecución de metas individuales y objetivos institucionales, asegurando estándares de calidad VOCACION DE SERVICIO: Capacidad de actuar escuchando y atendiendo al usuario del servicio, valorado sus requerimientos y necesidades y brindando una respuesta efectiva, oportuna y cordial. TRABAJO EN EQUIPO: Capacidad de generar relaciones de trabajo positivas, colaborativas y de confianza, compartiendo información, actuando de manera coordinada e integrando los propios esfuerzos con los del equipo de emergencia, capacidad de trabajar bajo presión.
Formación académica, Grado académico y/o Nivel de estudio	<ul style="list-style-type: none"> Título Profesional de Psicólogo. Colegiatura y habilitación vigente.
Cursos, estudios de especialización	<ul style="list-style-type: none"> Servicios de prevención y control de problemas y trastornos de la infancia y adolescencia. Servicios de prevención y control de problemas y trastornos del adulto y adulto mayor. Servicios de prevención y control de adicciones. Servicios de participación social y comunitaria.
capacitación	<ul style="list-style-type: none"> Afin al puesto.
Conocimientos para el puesto y/o cargo	<ul style="list-style-type: none"> Afin al puesto.

FUNCIONES DEL PUESTO

- Detección precoz, evaluación, diagnóstico y tratamiento de personas con problemas de salud mental (violencia familiar, trastornos afectivos, depresión, ansiedad y conducta suicida, síndromes psicóticos, consumo de drogas)
- Consejería individual, grupal y familiar.
- Motivación de pacientes para incorporarse a alguna modalidad de tratamiento (entre 3 a 5 sesiones)
- Control y seguimiento de casos referidos de niveles de mayor complejidad.
- Desarrollar y fortalecer las capacidades técnicas al 100% de los profesionales del primer / segundo nivel de atención de su jurisdicción, a través de sesiones teórica, prácticas y entrenamiento in situ.
- Manejo de los protocolos de atención según la Guía Práctica Clínica en Trastornos Mentales y del Comportamiento debidos al consumo de sustancias psicotrópicas y otras Guías Clínicas del Ministerio de Salud.
- Participación de las Actividades de Salud Familiar y Promoción de la Salud.
- Brindar atención en consultorio del servicio de psicología.
- Cumplimiento de metas físicas programadas PpR.
- Elaboración y presentación de informes mensuales sobre las atenciones y capacitaciones desarrolladas.
- Informe correspondiente de las actividades asignadas.
- Otras funciones que le asigne el jefe inmediato





"Año de la universalización de la salud"

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	HOSPITAL ILO
Duración del Contrato	Noviembre y diciembre 2020
Remuneración Mensual	S/ 3,300.00





"Año de la universalización de la salud"

3. PERFIL DEL SERVICIO DE PSICOLOGO (1) P.S. PACOCHA

REQUISITOS MÍNIMOS	DETALLE
Experiencia Laboral	<ul style="list-style-type: none"> SERUMS indispensable
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> ORIENTACION A RESULTADOS: Capacidad para orientar las acciones a la consecución de metas individuales y objetivos institucionales, asegurando estándares de calidad VOCACION DE SERVICIO: Capacidad de actuar escuchando y atendiendo al usuario del servicio, valorado sus requerimientos y necesidades y brindando una respuesta efectiva, oportuna y cordial. TRABAJO EN EQUIPO: Capacidad de generar relaciones de trabajo positivas, colaborativas y de confianza, compartiendo información, actuando de manera coordinada e integrando los propios esfuerzos con los del equipo de emergencia, capacidad de trabajar bajo presión.
Formación académica, Grado académico y/o Nivel de estudio	<ul style="list-style-type: none"> Título Profesional de Psicólogo. Colegiatura y habilitación vigente.
Cursos, estudios de especialización	<ul style="list-style-type: none"> Servicios de prevención y control de problemas y trastornos de la infancia y adolescencia. Servicios de prevención y control de problemas y trastornos del adulto y adulto mayor. Servicios de prevención y control de adicciones. Servicios de participación social y comunitaria.
capacitación	<ul style="list-style-type: none"> Afin al puesto.
Conocimientos para el puesto y/o cargo	<ul style="list-style-type: none"> Afin al puesto.

FUNCIONES DEL PUESTO

- Detección precoz, evaluación, diagnóstico y tratamiento de personas con problemas de salud mental (violencia familiar, trastornos afectivos, depresión, ansiedad y conducta suicida, síndromes psicóticos, consumo de drogas)
- Consejería individual, grupal y familiar.
- Motivación de pacientes para incorporarse a alguna modalidad de tratamiento (entre 3 a 5 sesiones)
- Control y seguimiento de casos referidos de niveles de mayor complejidad.
- Desarrollar y fortalecer las capacidades técnicas al 100% de los profesionales del primer / segundo nivel de atención de su jurisdicción, a través de sesiones teórica, prácticas y entrenamiento in situ.
- Manejo de los protocolos de atención según la Guía Práctica Clínica en Trastornos Mentales y del Comportamiento debidos al consumo de sustancias psicotrópicas y otras Guías Clínicas del Ministerio de Salud.
- Participación de las Actividades de Salud Familiar y Promoción de la Salud.
- Brindar atención en consultorio del servicio de psicología.
- Cumplimiento de metas físicas programadas PpR.
- Elaboración y presentación de informes mensuales sobre las atenciones y capacitaciones desarrolladas.
- Informe correspondiente de las actividades asignadas.
- Otras funciones que le asigne el jefe inmediato





"Año de la universalización de la salud"

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	P.S. PACOCHA
Duración del Contrato	Noviembre y diciembre 2020
Remuneración Mensual	S/ 3,300.00





"Año de la universalización de la salud"

4. **PERFIL DEL SERVICIO DE PSICOLOGO (1) P.S. LOS ANGELES**

REQUISITOS MÍNIMOS	DETALLE
Experiencia Laboral	<ul style="list-style-type: none"> SERUMS indispensable
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> ORIENTACION A RESULTADOS: Capacidad para orientar las acciones a la consecución de metas individuales y objetivos institucionales, asegurando estándares de calidad VOCACION DE SERVICIO: Capacidad de actuar escuchando y atendiendo al usuario del servicio, valorado sus requerimientos y necesidades y brindando una respuesta efectiva, oportuna y cordial. TRABAJO EN EQUIPO: Capacidad de generar relaciones de trabajo positivas, colaborativas y de confianza, compartiendo información, actuando de manera coordinada e integrando los propios esfuerzos con los del equipo de emergencia, capacidad de trabajar bajo presión.
Formación académica, Grado académico y/o Nivel de estudio	<ul style="list-style-type: none"> Título Profesional de Psicólogo. Colegiatura y habilitación vigente.
Cursos, estudios de especialización	<ul style="list-style-type: none"> Servicios de prevención y control de problemas y trastornos de la infancia y adolescencia. Servicios de prevención y control de problemas y trastornos del adulto y adulto mayor. Servicios de prevención y control de adicciones. Servicios de participación social y comunitaria.
capacitación	<ul style="list-style-type: none"> Afin al puesto.
Conocimientos para el puesto y/o cargo	<ul style="list-style-type: none"> Afin al puesto.

FUNCIONES DEL PUESTO

- Detección precoz, evaluación, diagnóstico y tratamiento de personas con problemas de salud mental (violencia familiar, trastornos afectivos, depresión, ansiedad y conducta suicida, síndromes psicóticos, consumo de drogas)
- Consejería individual, grupal y familiar.
- Motivación de pacientes para incorporarse a alguna modalidad de tratamiento (entre 3 a 5 sesiones)
- Control y seguimiento de casos referidos de niveles de mayor complejidad.
- Desarrollar y fortalecer las capacidades técnicas al 100% de los profesionales del primer / segundo nivel de atención de su jurisdicción, a través de sesiones teórica, prácticas y entrenamiento in situ.
- Manejo de los protocolos de atención según la Guía Práctica Clínica en Trastornos Mentales y del Comportamiento debidos al consumo de sustancias psicotrópicas y otras Guías Clínicas del Ministerio de Salud.
- Participación de las Actividades de Salud Familiar y Promoción de la Salud.
- Brindar atención en consultorio del servicio de psicología.
- Cumplimiento de metas físicas programadas PpR.
- Participación de PSL
- Elaboración y presentación de informes mensuales sobre las atenciones y capacitaciones desarrolladas.
- Informe correspondiente de las actividades asignadas.
- Otras funciones que le asigne el jefe inmediato





"Año de la universalización de la salud"

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	P.S. LOS ANGELES
Duración del Contrato	Noviembre y diciembre 2020
Remuneración Mensual	S/ 3,300.00





“Año de la universalización de la salud”

5. PERFIL DEL SERVICIO DE PSICOLOGO (1) C.S. MIRAMAR

REQUISITOS MÍNIMOS	DETALLE
Experiencia Laboral	<ul style="list-style-type: none"> SERUMS indispensable
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> ORIENTACION A RESULTADOS: Capacidad para orientar las acciones a la consecución de metas individuales y objetivos institucionales, asegurando estándares de calidad VOCACION DE SERVICIO: Capacidad de actuar escuchando y atendiendo al usuario del servicio, valorado sus requerimientos y necesidades y brindando una respuesta efectiva, oportuna y cordial. TRABAJO EN EQUIPO: Capacidad de generar relaciones de trabajo positivas, colaborativas y de confianza, compartiendo información, actuando de manera coordinada e integrando los propios esfuerzos con los del equipo de emergencia, capacidad de trabajar bajo presión.
Formación académica, Grado académico y/o Nivel de estudio	<ul style="list-style-type: none"> Título Profesional de Psicólogo. Colegiatura y habilitación vigente.
Cursos, estudios de especialización	<ul style="list-style-type: none"> Servicios de prevención y control de problemas y trastornos de la infancia y adolescencia. Servicios de prevención y control de problemas y trastornos del adulto y adulto mayor. Servicios de prevención y control de adicciones. Servicios de participación social y comunitaria.
capacitación	<ul style="list-style-type: none"> Afin al puesto.
Conocimientos para el puesto y/o cargo	<ul style="list-style-type: none"> Afin al puesto.

FUNCIONES DEL PUESTO

- Detección precoz, evaluación, diagnóstico y tratamiento de personas con problemas de salud mental (violencia familiar, trastornos afectivos, depresión, ansiedad y conducta suicida, síndromes psicóticos, consumo de drogas)
- Consejería individual, grupal y familiar.
- Motivación de pacientes para incorporarse a alguna modalidad de tratamiento (entre 3 a 5 sesiones)
- Control y seguimiento de casos referidos de niveles de mayor complejidad.
- Desarrollar y fortalecer las capacidades técnicas al 100% de los profesionales del primer / segundo nivel de atención de su jurisdicción, a través de sesiones teórica, prácticas y entrenamiento in situ.
- Manejo de los protocolos de atención según la Guía Práctica Clínica en Trastornos Mentales y del Comportamiento debidos al consumo de sustancias psicotrópicas y otras Guías Clínicas del Ministerio de Salud.
- Participación de las Actividades de Salud Familiar y Promoción de la Salud.
- Brindar atención en consultorio del servicio de psicología.
- Cumplimiento de metas físicas programadas PpR.
- Participación de PSL
- Elaboración y presentación de informes mensuales sobre las atenciones y capacitaciones desarrolladas.
- Informe correspondiente de las actividades asignadas.
- Otras funciones que le asigne el jefe inmediato





"Año de la universalización de la salud"

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	C.S. MIRAMAR
Duración del Contrato	Noviembre y diciembre 2020
Remuneración Mensual	S/ 3,300.00





"Año de la universalización de la salud"

6. PERFIL DEL SERVICIO DE ENFERMERA/O (2) CENTRO DE SALUD MENTAL COMUNITARIO

REQUISITOS MÍNIMOS	DETALLE
Experiencia Laboral	<ul style="list-style-type: none"> SERUMS indispensable
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> ORIENTACION A RESULTADOS: Capacidad para orientar las acciones a la consecución de metas individuales y objetivos institucionales, asegurando estándares de calidad VOCACION DE SERVICIO: Capacidad de actuar escuchando y atendiendo al usuario del servicio, valorado sus requerimientos y necesidades y brindando una respuesta efectiva, oportuna y cordial. TRABAJO EN EQUIPO: Capacidad de generar relaciones de trabajo positivas, colaborativas y de confianza, compartiendo información, actuando de manera coordinada e integrando los propios esfuerzos con los del equipo de emergencia, capacidad de trabajar bajo presión.
Formación académica, Grado académico y/o Nivel de estudio	<ul style="list-style-type: none"> Título Profesional de Enfermera/o. Colegiatura y habilitación vigente.
Cursos, estudios de especialización	<ul style="list-style-type: none"> Servicios de prevención y control de problemas y trastornos de la infancia y adolescencia. Servicios de prevención y control de problemas y trastornos del adulto y adulto mayor. Servicios de prevención y control de adicciones. Servicios de participación social y comunitaria.
capacitación	<ul style="list-style-type: none"> Afín al puesto.
Conocimientos para el puesto y/o cargo	<ul style="list-style-type: none"> Afín al puesto.

FUNCIONES DEL PUESTO

- Acogida de los usuarios que solicitan atención por primera vez.
- Acompañamientos clínicos psicosociales (4 por mes) de acuerdo al Plan Anual de Acompañamiento Clínico Psicosocial elaborado por el equipo interdisciplinario del Centro de Salud mental Comunitario.
- Atenciones ambulatorias para la valoración de la situación familiar y comunitaria, para la intervención en cuidados, educación de personas que padecen un trastorno mental, intervención en el plan de rehabilitación y plan de continuidad de cuidados.
- Gestión de casos de usuarios con trastornos mentales graves o problemas psicosociales.
- Taller de rehabilitación psicosocial
- Psico.educación, a nivel individual, familiar y de grupo, consiste en entrega de información, orientación, educación al usuario y familia para el fomento del cuidado de la salud mental.
- Psicofarmacología, brindando educación y monitorizar la administración de medicamentos, aplicación de procedimientos básicos de enfermería, seguimiento y análisis del tarjetero de medicamentos, interconsultas, manejo de crisis o recaídas de los trastornos mentales. Seguimiento domiciliario en tratamiento farmacológico.
- Intervenciones familiares.
- Visitas domiciliarias a usuarios/familiares.
- Otras funciones que asigne la jefatura inmediata.





"Año de la universalización de la salud"

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	CENTRO DE SALUD MENTAL COMUNITARIO
Duración del Contrato	Noviembre y diciembre 2020
Remuneración Mensual	S/ 3,300.00





"Año de la universalización de la salud"

7. PERFIL DEL SERVICIO DE TECNICO/A EN ENFERMERIA (2) CENTRO DE SALUD MENTAL COMUNITARIO

REQUISITOS MÍNIMOS	DETALLE
Experiencia Laboral	<ul style="list-style-type: none"> No precisa
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> ORIENTACION A RESULTADOS: Capacidad para orientar las acciones a la consecución de metas individuales y objetivos institucionales, asegurando estándares de calidad VOCACION DE SERVICIO: Capacidad de actuar escuchando y atendiendo al usuario del servicio, valorado sus requerimientos y necesidades y brindando una respuesta efectiva, oportuna y cordial. TRABAJO EN EQUIPO: Capacidad de generar relaciones de trabajo positivas, colaborativas y de confianza, compartiendo información, actuando de manera coordinada e integrando los propios esfuerzos con los del equipo de emergencia, capacidad de trabajar bajo presión.
Formación académica, Grado académico y/o Nivel de estudio	<ul style="list-style-type: none"> Título de Técnico/a en Enfermería.
Cursos, estudios de especialización	<ul style="list-style-type: none"> Servicios de prevención y control de problemas y trastornos de la infancia y adolescencia. Servicios de prevención y control de problemas y trastornos del adulto y adulto mayor. Servicios de prevención y control de adicciones. Servicios de participación social y comunitaria.
capacitación	<ul style="list-style-type: none"> Afin al puesto.
Conocimientos para el puesto y/o cargo	<ul style="list-style-type: none"> Afin al puesto.

FUNCIONES DEL PUESTO

- Aplicar el Formato de Técnica de Enfermería
- Apoyo en el Servicio de Tópico y Triage – Admisión: distribución de Historias Clínicas, realización de triaje: peso, talla, temperatura.
- Registrar actividades en Formatos oficiales HIS – SIS
- Apoyar en el seguimiento del Programa de Continuidad de Cuidados.
- Apoyar en la ejecución de tareas de Cuidado de Enfermería.
- Participar en campañas de Salud intra y extra murales.
- Otras funciones que le asigne su jefe inmediato.



CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	CENTRO DE SALUD MENTAL COMUNITARIO
Duración del Contrato	Noviembre y diciembre 2020
Remuneración Mensual	S/ 2,000.00



"Año de la universalización de la salud"

8. PERFIL DEL SERVICIO DE TERAPISTA OCUPACIONAL (1) CENTRO DE SALUD MENTAL COMUNITARIO

REQUISITOS MÍNIMOS	DETALLE
Experiencia Laboral	<ul style="list-style-type: none"> SERUMS en caso de ser personal de salud
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> ORIENTACION A RESULTADOS: Capacidad para orientar las acciones a la consecución de metas individuales y objetivos institucionales, asegurando estándares de calidad VOCACION DE SERVICIO: Capacidad de actuar escuchando y atendiendo al usuario del servicio, valorado sus requerimientos y necesidades y brindando una respuesta efectiva, oportuna y cordial. TRABAJO EN EQUIPO: Capacidad de generar relaciones de trabajo positivas, colaborativas y de confianza, compartiendo información, actuando de manera coordinada e integrando los propios esfuerzos con los del equipo de emergencia, capacidad de trabajar bajo presión.
Formación académica, Grado académico y/o Nivel de estudio	<ul style="list-style-type: none"> Título Profesional de Tecnólogo Médico Rehabilitador y/u otro profesional con Especialidad en Terapia Ocupacional. Constancia de Habilitación Profesional.
Cursos, estudios de especialización	<ul style="list-style-type: none"> Servicios de prevención y control de problemas y trastornos de la infancia y adolescencia. Servicios de prevención y control de problemas y trastornos del adulto y adulto mayor.
capacitación	<ul style="list-style-type: none"> Afin al puesto.
Conocimientos para el puesto y/o cargo	<ul style="list-style-type: none"> Afin al puesto.

FUNCIONES DEL PUESTO

- Elabora e implementa con el equipo interdisciplinario del CSMC el programa de rehabilitación psicosocial anual.
- Evalúa las necesidades generales y elabora el Plan de Terapia Ocupacional y Rehabilitación para ayudar a los usuarios, familia y/o cuidadores, en colaboración con profesionales, fisioterapeutas, trabajadores sociales, médicos y psicólogos.
- Realiza las sesiones de entrenamiento en actividades sociolaborales dirigida a usuarios con trastornos mentales y/o problemas psicosociales.
- Elabora el mapeo de los recursos comunitarios para el desarrollo de actividades ocupacionales en la comunidad asignada.
- Realiza actividades ocupacionales centradas en la comunidad asignada.
- Realiza actividades de desarrollo ocupacional dirigido a las asociaciones de los usuarios y familiar.
- Otras actividades que asigne la jefatura inmediata.



CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	CENTRO DE SALUD MENTAL COMUNITARIO
Duración del Contrato	Noviembre y diciembre 2020
Remuneración Mensual	S/ 3,300.00



"Año de la universalización de la salud"

9. PERFIL DEL SERVICIO DE TRABAJO SOCIAL (1) CENTRO DE SALUD MENTAL COMUNITARIO

REQUISITOS MÍNIMOS	DETALLE
Experiencia Laboral	<ul style="list-style-type: none"> SERUMS indispensable
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> ORIENTACION A RESULTADOS: Capacidad para orientar las acciones a la consecución de metas individuales y objetivos institucionales, asegurando estándares de calidad VOCACION DE SERVICIO: Capacidad de actuar escuchando y atendiendo al usuario del servicio, valorado sus requerimientos y necesidades y brindando una respuesta efectiva, oportuna y cordial. TRABAJO EN EQUIPO: Capacidad de generar relaciones de trabajo positivas, colaborativas y de confianza, compartiendo información, actuando de manera coordinada e integrando los propios esfuerzos con los del equipo de emergencia, capacidad de trabajar bajo presión.
Formación académica, Grado académico y/o Nivel de estudio	<ul style="list-style-type: none"> Título Profesional de Trabajo Social. Constancia de Habilitación Profesional.
Cursos, estudios de especialización	<ul style="list-style-type: none"> Servicios de prevención y control de problemas y trastornos de la infancia y adolescencia. Servicios de prevención y control de problemas y trastornos del adulto y adulto mayor. Servicios de prevención y control de adicciones. Servicios de participación social y comunitaria.
capacitación	<ul style="list-style-type: none"> Afin al puesto.
Conocimientos para el puesto y/o cargo	<ul style="list-style-type: none"> Afin al puesto.

FUNCIONES DEL PUESTO

- Evaluación y diagnóstico social de usuarios y familiares con problemas de salud mental, así como del ambiente social.
- Elaborar el Plan de Actividades del servicio de Participación Social y Comunitaria.
- Gestionar y facilitar el uso de Recursos Sociales necesarios para los procesos de recuperación y de rehabilitación psicosocial de los usuarios y familiares del CSMC
- Capacitación de los agentes comunitarios en salud mental.
- Fomentar la participación social de las personas, grupos y organizaciones sociales en el ámbito territorial para la promoción de la salud mental, prevención, detección y rehabilitación de problemas de salud mental, así como en la planificación, ejecución y evaluación de dichas intervenciones.
- Participar en el Programa de Continuidad de Cuidados, Plan de Atención Individual, entre otros.
- Coordinar permanentemente con los integrantes del Centro de Salud Mental Comunitario, Red de Salud y el Coordinador de la Estrategia Sanitaria de Salud Mental en la Región.
- Acompañamientos Clínicos Psicosociales (4 por mes) de acuerdo al Plan Anual de Acompañamiento Clínico Psicosocial elaborado por el equipo interdisciplinario del Centro de Salud Mental Comunitario.
- Sesión de grupo para la promoción y fortalecimiento de asociaciones de usuarios que padecen trastorno mental.
- Mapeo de redes sociales de apoyo
- Movilización social para el cuidado de la salud mental.
- Reunión de abogacía con autoridades municipales, provinciales y distritales para exponer el diagnóstico de la situación local.
- Trabajo grupal con usuario y familiares.
- Otras funciones que asigne la jefatura inmediata.





"Año de la universalización de la salud"

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	CENTRO DE SALUD MENTAL COMUNITARIO
Duración del Contrato	Noviembre y diciembre 2020
Remuneración Mensual	S/ 3,300.00





“Año de la universalización de la salud”

10. PERFIL DEL SERVICIO DE TECNICO ADMINISTRATIVO (1) CENTRO DE SALUD MENTAL COMUNITARIO

REQUISITOS MÍNIMOS	DETALLE
Experiencia Laboral	<ul style="list-style-type: none"> No precisa
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> ORIENTACION A RESULTADOS: Capacidad para orientar las acciones a la consecución de metas individuales y objetivos institucionales, asegurando estándares de calidad VOCACION DE SERVICIO: Capacidad de actuar escuchando y atendiendo al usuario del servicio, valorado sus requerimientos y necesidades y brindando una respuesta efectiva, oportuna y cordial. TRABAJO EN EQUIPO: Capacidad de generar relaciones de trabajo positivas, colaborativas y de confianza, compartiendo información, actuando de manera coordinada e integrando los propios esfuerzos con los del equipo de emergencia, capacidad de trabajar bajo presión.
Formación académica, Grado académico y/o Nivel de estudio	<ul style="list-style-type: none"> Título de Técnico Administrativo o Cómputo e Informática emitido por un Instituto Superior Tecnológico / Bachiller en Contabilidad, Administración o Ingeniería de Sistemas.
Cursos, estudios de especialización	<ul style="list-style-type: none"> Afin al puesto
capacitación	<ul style="list-style-type: none"> Afin al puesto.
Conocimientos para el puesto y/o cargo	<ul style="list-style-type: none"> Afin al puesto.

FUNCIONES DEL PUESTO

- Recopilación, control de calidad, digitación y procesamiento de la información de salud que generen los diferentes servicios del EE.SS
- Archivo y custodia del acervo documentario y mantener la confidencialidad de los mismos.
- Atención en caja.
- Elaboración de informes en caja, economía y otros.
- Velar por la integridad y buen funcionamiento de los equipos, materiales, insumos y enseres del servicio responsabilizándose por su deterioro o uso indebido.
- Cumplir con la normatividad legal vigente relacionada al área de su competencia.
- Efectuar el adecuado manejo de historias clínicas en archivo referidas a la preparación, conservación, custodia.
- Efectuar el control de ingreso, del orden y flujo de los usuarios al establecimiento
- Otras funciones que le asigne la jefatura.



CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	CENTRO DE SALUD MENTAL COMUNITARIO
Duración del Contrato	Noviembre y diciembre 2020
Remuneración Mensual	S/ 2,000.00



"Año de la universalización de la salud"

CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO		CRONOGRAMA	RESPONSABLE
I DE LA INSCRIPCION Y CONVOCATORIA			
1	Publicación del proceso en el Portal del Servicio Nacional del Empleo (Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo).	09/10/2020	Unidad de Recursos Humanos
	Publicación y difusión de la convocatoria en la página institucional: www/saludilo.gob.pe	al 12/10/2020	Comité de Selección
II INSCRIPCION DE POSTULANTES			
2	Presentar la siguiente documentación: 1. Formato Solicitud del Postulante ANEXO N° 02 2. Declaración Jurada ANEXO N° 3 3. Declaración Jurada de afiliación de Régimen Pensionario ANEXO N° 04 Los anexos deberán estar debidamente foliados y firmados Lugar de entrega Unidad de Recursos Humanos	21/10/2020 al 25/10/2020	Comité de Selección
III EVALUACION Y SELECCION EVALUACION CURRICULAR			
3	Evaluación del Formato de Curriculum Vitae Según ANEXO 7 y 8	26/10/2020	Comité de Selección
4	Publicación de resultados de la Evaluación del Curriculum vitae en la página institucional	27/10/2020	Comité de Selección
5	Presentación y absolución de Reclamos	28/10/2020	Comité de Selección
6	Publicación de Postulantes aptos para la evaluación de capacidades (Entrevista personal)	29/10/2020	Comité de Selección
ENTREVISTA PERSONAL			
1	Entrevista Personal. Lugar: Auditorio de la Red de Salud Ilo	30/10/2020	Comité de Selección
2	Publicación del Resultado final en el Portal Web de la Red de Salud Ilo	30/10/2020	Comité de Selección
SUSCRIPCIÓN DEL CONTRATO Y NOTIFICACION			
1	Entregas de Cartas de Presentación INICIO DE LABORES	30/10/2020	Unidad de Personal





"Año de la universalización de la salud"

FORMATOS

- | | | |
|---|-------------|---|
| A | Anexo N° 01 | Solicitud del Postulante |
| B | Anexo N° 02 | Declaración Jurada de no tener Antecedentes, No tener Inhabilitación, no tener inhabilitación vigente según RNSDD |
| C | Anexo N° 03 | Declaración Jurada de transparencia y veracidad respecto a Algún procedimiento sancionador, de responsabilidad Administrativa y/o proceso civil y/o penal |
| D | Anexo N° 04 | Declaración de Afiliación a Régimen Pensionario |
| E | Anexo N° 05 | 5.1 Factores de Evaluación Curricular para selección de la Contratación Administrativa de Servicios (Profesionales)
5.2 Factores de Evaluación Curricular para selección de la Contratación Administrativa de Servicios (Técnicos) |
| F | Anexo N° 06 | Factores Evaluación Entrevista Personal |
| G | Anexo N° 07 | Cuadro de Méritos
7.1. Resultados de Evaluación Curricular
7.2 Resultados finales |
| H | Anexo N° 08 | Cuadro Adjudicación de Plazas |





"Año de la universalización de la salud"

ANEXO 01

SOLICITUD DEL POSTULANTE

Solicito: Inscripción para el Concurso de Contratación Administrativa de Servicios

SEÑOR PRESIDENTE DE LA COMISION DE PROCESOS DE CONVOCATORIA CAS DE LA RED DE SALUD ILO

Yo, identificado con DNI N° y domiciliado en, ante usted con el debido respeto me presento y expongo:

Que, enterado de los requisitos y condiciones que establece la Convocatoria N° 02-2020 GRSM/DRSI de la red de Salud Ilo publicada en el portal Web de la Red, solicito a Ud. mi inscripción y por lo tanto considerarme como postulante para el puesto de, para lo cual adjunto mi expediente sustentado con los requisitos que consta defolios.

POR TANTO:

Solicito a usted aceptar mi solicitud de acuerdo a los fundamentos

Ilo, de octubre de 2020

Firma del Postulante

DNI N° :

RUC n° :.....

E. Mail :.....

A) Indicar marcando con una aspa(x) Condición de Discapacidad
Adjunta certificado de discapacidad (SI) (NO)

Tipo de discapacidad:

Física ()

Auditiva ()

Visual ()

B) Resolución Presidencial Ejecutiva N° 61-2010-SERVIR/PE indicar marcando con un aspa (x)

Licenciado de las Fuerzas Armadas (SI) (NO)





"Año de la universalización de la salud"

ANEXO 02

DECLARACION JURADA

El que suscribe _____,

identificado(a) con DNI _____, candidato a la segunda convocatoria CAS,

DECLARO BAJO JURAMENTO lo siguiente:

- No poseer Antecedentes Policiales, Penales y/o Judiciales a nivel nacional.
- No contar con inhabilitación vigente para prestar servicios y/o ser contratado en el Estado, inscrita o no en el Registro Nacional de Sanciones contra Servidores Civiles.
- No estar inscrito en el "Registro de Deudores de Reparaciones Civiles por Delitos Dolosos" y/o en el "Registro de Deudores Alimentarios Morosos"
- Que la información proporcionada en el proceso de selección, es totalmente veraz y cumpla con los requisitos establecidos en el perfil del puesto tipo al cual postulo.
- Hacerme responsable de las consecuencias derivadas de actos de suplantación, plagio o intento de plagio.
- No estar incurso en caso de Nepotismo, por tanto no tengo grado de parentesco hasta el cuarto grado de consanguinidad, segundo de afinidad y por razón de matrimonio con los funcionarios de dirección y/o personal de confianza de la Red de Salud Ilo, que gozan de la facultad de nombramiento y contratación de personal, o tenga injerencia directa o indirecta en el proceso de selección, según el marco de la Ley N° 26771 y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 021-2000-PCM modificado por el Decreto Supremo N° 034-2005-PCM.
- De conformidad con la ley N° 29733, Ley de Protección de Datos Personales y sus modificatorias, desde el momento en que envío mi hoja de vida autorizo a RED SALUD AMBO al tratamiento de mis datos personales. Estos datos pasan a formar parte de un archivo bajo responsabilidad de RED SALUD AMBO, con la finalidad de ser utilizados en el marco del proceso de selección.

Asimismo, autorizo a los organizadores a realizar las investigaciones correspondientes para constatar la veracidad de esta información y en caso de no ser veraz o correcta la información o presentar inconsistencias, proceder a excluirme del proceso de selección, de considerarlo pertinente

Ilo ____ de _____ de 2020

Firma del Declarante

D.N.I. _____ Huella Digital _____





"Año de la universalización de la salud"

ANEXO 03

DECLARACION JURADA

El que suscribe _____,

identificado(a) con DNI _____, candidato a la segunda convocatoria CAS,

DECLARO BAJO JURAMENTO lo siguiente:

Por transparencia y veracidad respecto a algún procedimiento sancionador, de responsabilidad administrativa y/o proceso civil y/o penal, incluyendo los iniciados por informes del Órgano de Control Institucional-OCI o de la Contraloría General de la República o por cualquier otra persona natural y/o jurídica (Derecho Público o Privado). DECLARO:

NO HABER SIDO ANTERIORMENTE OBJETO PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO DISCIPLINARIO y/o PROCESO JUDICIAL (CIVIL y/o PENAL) PENAL)

NO ENCONTRARME ACTUALMENTE INCURSO EN DE PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO DISCIPLINARIO y/o PROCESO JUDICIAL (CIVIL y/o PENAL) PENAL)

SI HABER SIDO ANTERIORMENTE INCURSO EN DE PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO DISCIPLINARIO y/o PROCESO JUDICIAL (CIVIL y/o PENAL)

OBJETO SI ENCONTRARME ACTUALMENTE INCURSO EN DE PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO DISCIPLINARIO y/o PROCESO JUDICIAL (CIVIL y/o PENAL)

En caso marque **SI** como alternativa, se compromete a brindar la información actual relativa a las circunstancias y motivos de dicho(s) procedimientos(s) y/o procesos de acuerdo al siguiente detalle:

Tipo de Proceso o Procedimiento	
Entidad Denunciante o Demandante	
Motivo de la Denuncia o Demanda	
Estado Actual del Proceso o Procedimiento. Señalar el número del expediente o investigación preliminar y la instancia donde se encuentra actualmente el referido expediente mencionando el nombre de la: Dependencia Policial, Fiscalía, Juzgado, Sala de la Corte Superior o Sala de la Corte Suprema, Tribunal Constitucional, entidad administrativa, Tribunal del Servicio Civil, (etc) según corresponda	

De requerir detallar más de uno, utilizar hojas anexas debidamente visadas.

Es de mi conocimiento que, en el caso de aprobar las evaluaciones del proceso de selección, estaré impedido de ser incorporado como personal CAS si hubiese sido inhabilitado para trabajar en el Estado, como consecuencias de sanciones administrativas y/o sentencias judiciales con calidad de cosa juzgada o incumpliera con los requisitos establecidos en el perfil o en las bases del proceso.

Doy fe de lo declarado, cumpliendo con firmar y consignar mi huella digital en la Declaración Jurada

Ilo ___ de _____ del 2020

Firma del Declarante

D.N.I. _____ Huella Digital _____





"Año de la universalización de la salud"

ANEXO 04

DECLARACION JURADA DE AFILIACION A REGIMEN PENSIONARIO

REGIMEN PENSIONARIO

- No me encuentro afiliado a ningún Régimen Pensionario, por lo cual elijo el siguiente régimen de pensiones:

Sistema Nacional de Pensiones	<input type="checkbox"/>	Sistema Privado de Pensiones	Integra	<input type="checkbox"/>
			Pro Futuro	<input type="checkbox"/>
			Horizonte	<input type="checkbox"/>
			Prima	<input type="checkbox"/>

CUSP N°

Otros.....

- Si me encuentro afiliado al siguiente régimen de Pensiones:

Sistema Nacional de Pensiones	<input type="checkbox"/>	Sistema Privado de Pensiones	Integra	<input type="checkbox"/>
			Pro Futuro	<input type="checkbox"/>
			Horizonte	<input type="checkbox"/>
			Prima	<input type="checkbox"/>

CUSP N°

Otros.....

Ilo ____ de _____ de 2020

Firma del Declarante

D.N.I. _____ Huella Digital _____





"Año de la universalización de la salud"

**ANEXO 05
(Anexo 5.1.)**

**FACTORES DE EVALUACION CURRICULAR PARA LA SELECCIÓN DE LA CONTRATACION
ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS
(PROFESIONALES)**

Apellidos y Nombres : _____

Cargo que postula : _____

Dependencia/U.Ejec. : 401 SALUD ILO

ASPECTOS	PUNTOS
1.-Título y/o Grado Universitario	
Se calificará un máximo de (30) puntos no acumulables:	
1.1. Título Profesional Universitario	25 Ptos
1.2. Constancia Término, Egresado Especialidad, R.M.	28 Ptos
1.3. Título de Especialista y Grados Magister u Doctorado	30 Ptos
2.- Capacitación	
Su calificación se computará con un máximo de (20) Puntos en la forma siguiente: Y relacionada al cargo que postula:	
a) Cursos de 3 meses :	4 Ptos
b) Cursos Mayores de 3 meses y menos de 6 meses :	8 Ptos
c) Cursos mayores de 6 meses y menos de 9 meses :	12 Ptos
d) Cursos mayores de 9 meses a más meses :	16 Ptos
e) Acumulación de hasta 40 hrs en cursillos: 1 punto, máximo	10 Ptos
3.- Experiencia Profesional y/o Laboral:	
Su calificación máxima por este concepto será de (10) Puntos acumulables, siendo DOS (02) puntos por cada año de servicio prestado en el cargo al que se presenta, hasta un máximo de 10 puntos.	
NOTA :	
El tiempo de servicio prestado por SERUMS será reconocido conforme a la modalidad de Rentado	
El puntaje máximo es de 60 puntos. El puntaje mínimo es de 30 puntos de no alcanzar este puntaje se considerara al postulante NO APTO.	
Los cursos de capacitación tendrán una antigüedad de 05 años.	
TOTAL	



Ilo,.....de.....del 2020.

MIEMBRO

PRESIDENTE

AREA USUARIA



"Año de la universalización de la salud"

**ANEXO 05
(Anexo 5.2.)**

**FACTORES DE EVALUACION CURRICULAR PARA LA SELECCIÓN DE LA CONTRATACION
ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS
(TECNICOS)**

Apellidos y Nombres : _____

Cargo que postula : _____

Dependencia/U.Ejec. :401 SALUD ILO

ASPECTOS A EVALUAR –PUNTAJE MINIMO 25 PUNTOS	PUNTOS
<p>1.- Nivel Educativo:</p> <p>Se calificará un máximo de (30) puntos no acumulables: Estudios Mínimos 03 años a nombre de la Nación</p> <p>1.1. Título Técnico y/o Estudios Universitarios concluidos 30 Ptos.</p>	
<p>2.- Capacitación:</p> <p>Su calificación se computará con un máximo de (20) Puntos en la forma siguiente: y relacionada al cargo que postula:</p> <p>a) Cursos de 3 meses : 4 Ptos b) Cursos Mayores de 3 meses y menos de 6 meses : 8 Ptos c) Cursos mayores de 6 meses y menos de 9 meses : 12 Ptos d) Cursos mayores de 9 meses a más meses : 16 Ptos e) Acumulación de hasta 40 hrs en cursillos: 1 punto, máximo 10 Ptos</p>	
<p>3.-Experiencia Profesional Técnica Laboral relacionada a su formación:</p> <p>Su calificación máxima por este concepto será de (10) Puntos acumulables, siendo 02 puntos. por cada año de servicio prestado en el cargo al que se presenta, hasta un máximo de 10 puntos.</p> <p>NOTA : Los cursos de capacitación tendrán una antigüedad de 05 años.</p>	
TOTAL:	

Ilo,.....de.....del 2020.

MIEMBRO

PRESIDENTE

AREA USUARIA





"Año de la universalización de la salud"

ANEXO 06
FACTORES EVALUACION ENTREVISTA PERSONAL

Apellidos y Nombres : _____

Cargo que postula : _____

Dependencia/U.Ejec. :401 SALUD ILO

FACTORES A EVALUAR – PUNTAJE MINIMO 25 PUNTOS	Puntaje
ASPECTO PERSONAL Mide la presencia, la naturaleza en el vestir y la limpieza del postulante.(máximo 5 puntos)	
SEGURIDAD Y ESTABILIDAD EMOCIONAL Mide el grado de seguridad y serenidad del postulante para expresar sus ideas. También el aplomo y circunspección para adaptarse a determinadas circunstancias. Modales .(máximo 5 puntos)	
CAPACIDAD DE PERSUACION Mide la habilidad, expresión oral y persuasión del postulante para remitir argumentos válidos, a fin de lograr la aceptación de sus ideas. (máximo 5 puntos)	
CAPACIDAD PARA TOMAR DECISIONES Mide al grado de capacidad de análisis, raciocinio y habilidad para extraer conclusiones válidas y elegir la alternativa más adecuada, con el fin de conseguir resultados objetivos. (máximo 10 puntos)	
CONOCIMIENTOS DEL CARGO Y CULTURA GENERAL Mide la magnitud de los conocimientos del postulante, y las habilidades relacionadas con el cargo y la política nacional de salud. (máximo 10 puntos)	
TOTAL ENTREVISTA	





"Año de la universalización de la salud"

**ANEXO 07
(Anexo 7.1.)**

RESULTADOS DE EVALUACION CURRICULAR

**GRUPO OCUPACIONAL:
CARGO:**

Orden de Mérito	Apellidos y nombres	DNI	CONDICION	EVALUACIÓN CURRICULAR
1º				
2º				
3º				

Ilo,.....de.....del 2020.



_____ **MIEMBRO**

_____ **PRESIDENTE**

_____ **AREA USUARIA**



"Año de la universalización de la salud"

**ANEXO 07
(Anexo 7.2.)**

RESULTADOS FINALES

**GRUPO OCUPACIONAL:
CARGO:**

Orden de Mérito	Apellidos y nombres	DNI	Evaluación Curricular	Entrevista Personal	Puntaje Total
1º					
2º					
3º					

Ilo,.....de.....de 2020.



MIEMBRO

PRESIDENTE

AREA USUARIA



"Año de la universalización de la salud"

ANEXO 08

CUADRO ADJUDICACION DE PLAZAS

FUENTE DE FINANCIAMIENTO:.....
 META SIAF :.....
 PLAZA :.....
 GRUPO OCUPACIONAL :.....
 CARGO :.....
 UBICACIÓN :.....
 PLAZO DEL CONTRATO :.....
 RETRIBUCION MENSUAL :.....

Orden de Mérito	Apellidos y nombres	DNI	FIRMA
1º			
2º			
3º			

Ilo,.....de.....de 2020.



SECRETARIO TECNICO

PRESIDENTE

AREA USUARIA